

# แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๕๗)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลบก  
อำเภอคอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

สำนักปลัด

# สารบัญ

ลำดับ	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1 - 3
บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	4 - 19
บทที่ 3 หลักและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	20 - 29
บทที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	30 - 33
บทที่ 5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น	34 - 35
บทที่ 6 การนำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติฯ	36 - 38

## บทนำ

### ความเป็นมาของการวางแผนพัฒนา

มีความเป็นมาจากการประกาศใช้รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 ที่ได้กำหนดให้อำัยอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เปลี่ยนแปลงไป โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการปกครองตนตามเจตนารมณ์ของประชาชนและความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหาร การบริหารบุคคล การเงินและการคลัง และอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ

นอกจากนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลยังมีอำนาจและหน้าที่ความรับผิดชอบ ตาม พ.ร.บ. สถาตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และ พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลมีบทบาทและหน้าที่กว้างขวาง ทำให้การบริการสาธารณะขั้นพื้นฐาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม ของตนเอง

### ความหมายของการวางแผน

การวางแผนเป็นการพิจารณาและกำหนดแนวทางในการปฏิบัติตามให้บรรลุเป็นเป้าหมายระหว่างปัจจุบันและอนาคต เป็นการคาดการณ์ในสิ่งที่ยังไม่เกิดขึ้น การวางแผนจึงเป็นกระบวนการทางองค์ความรู้และสติปัญญาที่กำหนดแนวทางปฏิบัติหน้าที่และการตัดสินใจตามวัตถุประสงค์ความรู้และการคาดการณ์อย่างรอบคอบ กล่าวได้คือ การวางแผนก็คือ ความพยายามที่ตัดสินใจอย่างเป็นระบบเพื่อตัดสินใจในการเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคตเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรลุผลที่ตั้งไว้

### ความสำคัญของการวางแผน

1. เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
2. ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร เนื่องจากการวางแผนยึดถือและยอมรับเรื่องการเปลี่ยนแปลงไม่มีสิ่งใดอยู่อย่างนิรันดรทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดเชิงระบบ (System approach) เข้ามาใช้
3. ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุถึงเป้าหมายที่ตั้งไว้
4. เป็นการลดความซ้ำซ้อนของงานต่างๆ
5. ทำให้เกิดความแจ่มชัดและชัดเจนในการดำเนินงานเพราะการวางแผนเป็นการกระทำโดยอาศัยทฤษฎีหลักการ และงานวิจัยต่างๆ มาเป็นตัวกำหนดจุดมุ่งหมายและแนวทางในการปฏิบัติที่ชัดเจน ในอนาคตอย่างเหมาะสมกับสภาพองค์กรที่ดำเนินการอยู่

## ประโยชน์ของการวางแผน

### การวางแผนที่ดีย่อมส่งผลให้เกิดประโยชน์ดังต่อไปนี้

1. การบรรลุจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ ( Attention of objectives ) การกำหนดจุดมุ่งหมายเป็นขั้นแรกของ การวางแผนถ้าการวางแผนกำหนดจุดมุ่งหมายที่แจ่มชัดและชัดเจนไว้ ก็จะช่วยให้การบริหารแผนที่ ทิศทางที่แน่นอนในการบริหารงานไปยังจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้
2. การประหยัด ( Economical operation ) เป็นการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดผลประโยชน์ สูงสุดและเกิดความคุ้มค่ามากที่สุดและประหยัดที่สุด
3. การลดความไม่แน่นอน ( Economization of uncertainty ) เป็นการวางแผนจะต้องอาศัยข้อมูลที่เกิดขึ้น มาแล้วมาวิเคราะห์หาข้อสรุป เพื่อที่จะใช้ในการกำหนดเหตุการณ์ต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
4. เป็นเกณฑ์ในการควบคุม (Basis of control) เป็นการช่วยให้ผู้บริหารได้กำหนดหน้าที่ในการควบคุมและ บริหารงานให้ไปตามทิศทางที่ได้วางเอาไว้
5. เป็นการส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการสร้างสรรค์ใหม่ๆ ( Encourages in novation and creativity ) การวางแผนเป็นพื้นฐานด้านการตัดสินใจเป็นสิ่งที่ช่วยให้เกิดแนวคิดใหม่ๆ ที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ แก่องค์กร และยังเป็นการสร้างทัศนคติตามอนาคตระหว่างคณะผู้บริหาร
6. เป็นการพัฒนาแรงจูงใจ ( Improves motivation ) การวางแผนที่ดี จะเป็นการบ่งชี้ให้เห็นถึงความร่วม แรงร่วมใจในการทำงานของผู้บริหาร และยังเป็นการสร้างแรงจูงใจให้เกิดขึ้นระหว่างกลุ่มผู้ปฏิบัติหน้าที่ และองค์กรได้เป็นอย่างดี
7. การพัฒนาการแข่งขัน ( Improves Iompetitive Strength ) การวางแผนที่ดีนั้นทำให้องค์กรมีการแข่งขัน กันมาก แต่องค์กรที่ไม่มีวางแผนหรือมีการวางแผนที่ขาดประสิทธิภาพ เพราะการวางแผนจะ เกี่ยวข้องกับการขยายขอบข่ายการทำงาน การเปลี่ยนวิธีการทำงาน การปรับปรุงสิ่งต่างๆ ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น
8. ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี ( Better cocerination ) การวางแผนทำให้เกิดการจัดระบบการประสานงาน ในฝ่ายต่างๆ ขององค์กรไว้อย่างชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนในแต่ละฝ่าย

### การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

แผนยุทธศาสตร์ คือ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้แสดงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ในอนาคตโดยต้องมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์ จังหวัดแผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

### ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ได้กำหนดขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดังนี้

1. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนา จากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชน มาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

3. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

4. ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์ และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

### ความสำคัญของแผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์ มีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง เพราะแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นเป็นการกำหนดทิศทางในการพัฒนาในอนาคต และเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่พึงประสงค์ ให้เท่ากับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด คຸ້ມຄ່າມາກທີ່ສຸດ ประชาชนในท้องถิ่นได้รับผลประโยชน์มากที่สุด

## บทที่ 2

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเลบก

#### ที่ตั้ง

ตำบลทะเลบก อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอคอนเจดีย์ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ประมาณ 16 กิโลเมตร สามารถเดินทางติดต่อได้โดยถนนสายบ้านหนองหลอด - หนองसानแตร เป็นถนนของกรมทางหลวงชนบท หมายเลข 3024

#### เนื้อที่

ตำบลทะเลบก มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ 60.005 ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ 37,146 ไร่

#### ภูมิประเทศ

ลักษณะพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบ มีลักษณะคล้ายกระทะคว่ำ มีลักษณะพื้นดินเป็นดินทราย ไม่อุ้มน้ำ และพื้นที่ทั้งหมดอยู่นอกเขตชลประทาน ไม่มีแหล่งน้ำธรรมชาติ การเกษตรอาศัยแหล่งน้ำจากน้ำฝนเพียงอย่างเดียว พื้นที่การเกษตรส่วนใหญ่ขาดความอุดมสมบูรณ์

#### อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับตำบลหนองราชวัตรและตำบลแจรงาม อำเภอหนองหญ้าไซ
ทิศใต้	ติดต่อกับตำบลสระกระโจม และตำบลคอนเจดีย์ อำเภอคอนเจดีย์
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับตำบลหนองสาหร่าย และตำบลคอนเจดีย์ อำเภอคอนเจดีย์
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับตำบลเลาขวัญ อำเภอเลาขวัญ จังหวัดกาญจนบุรี

#### จำนวนหมู่บ้าน 12 หมู่

- จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล มีหมู่บ้านทั้งหมด 12 หมู่ ได้แก่

1. หมู่ที่ 1 บ้านหนองทราย
2. หมู่ที่ 2 บ้านทะเลบก
3. หมู่ที่ 3 บ้านทะเลบัว
4. หมู่ที่ 4 บ้านบ่อสำราญ
5. หมู่ที่ 5 บ้านหนองแถม
6. หมู่ที่ 6 บ้านหนองसानแตร
7. หมู่ที่ 7 บ้านหนองมังกระห่า
8. หมู่ที่ 8 บ้านหนองโสน
9. หมู่ที่ 9 บ้านทางขวาง
10. หมู่ที่ 10 บ้านสระหลวง
11. หมู่ที่ 11 บ้านหนองแถมพัฒนา
12. หมู่ที่ 12 บ้านหนองसानแตรพัฒนา

## ประชากร

จากข้อมูลและสถิติประชากรตามทะเบียนราษฎร จนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2550 ตำบลทะเลบก มีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น 7,238 คน แยกเป็นชาย 3,558 คน หญิง 3,680 คน ความหนาแน่นของประชากรโดยเฉลี่ย 514 คน / ตารางกิโลเมตร

### ตารางแสดงข้อมูลจำนวนประชากรของตำบลทะเลบก

หมู่บ้าน	พื้นที่ (ตร.กม.)	จำนวน ครัวเรือน	จำนวนประชากร			ความหนาแน่นของ ประชากร ต่อ ตร.
			ชาย	หญิง	รวม	
1. บ้านหนองทราย	2,923	115	221	205	426	6.94
2. บ้านทะเลบก	6,310	295	473	560	1,033	5.84
3. บ้านทะเลวช	4,128	157	343	332	675	6.77
4. บ้านบ่อสำราญ	4,640	161	295	283	578	9.16
5. บ้านหนองแถม	2,608	124	220	218	438	6.22
6. บ้านหนองसानแตร	4,800	190	339	350	689	6.93
7. บ้านหนองมังกระหว่า	5,840	107	199	222	421	11.20
8. บ้านหนองโสน	4,800	158	284	306	590	9.46
9. บ้านทางขวาง	3,720	112	206	221	427	9.63
10. บ้านสระหลวง	4,766	155	276	278	554	9.57
11. บ้านหนองแถมพัฒนา	4,608	188	391	376	767	6.13
12. บ้านหนองसानแตรพัฒนา	4,160	155	311	329	640	6.13
รวม	53,303	1,917	3,558	3,680	7,238	93.98

ที่มา : สำนักงานทะเบียนราษฎร อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี

## สภาพทางเศรษฐกิจ

### อาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่ คือร้อยละ 90 ของผู้มีงานทำประกอบอาชีพเกษตรกรรม , รองลงมาเป็นรับจ้าง และค้าขาย ตามลำดับ

อาชีพที่ทำรายได้ให้กับประชากรภายในตำบลมากที่สุด คือ อาชีพเกษตรกรรม โดยพืชที่นิยมปลูก ได้แก่ ข้าว ข้าวโพด มันสำปะหลัง อ้อย ฯลฯ

ด้านการเลี้ยงสัตว์ เกษตรกรส่วนใหญ่นิยมเลี้ยงไว้จำหน่ายเพื่อเป็นรายได้เสริม เช่น โค กระบือ ไข่ สุกร

#### หน่วยธุรกิจในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล

- ปั้มน้ำมัน(ปั้มหลอด)	11	แห่ง
- ฟาร์ม	5	แห่ง
- ร้านจำหน่ายของชำ	50	แห่ง
- ร้านอาหาร	2	แห่ง
- ร้านตัดผมชาย	6	แห่ง
- อุ้ช่อมรถยนต์	5	แห่ง
- ร้านเสริมสวย	5	แห่ง
- อุ้ช่อมรถจักรยานยนต์	10	แห่ง
- ร้านตัดเย็บเสื้อผ้า	4	แห่ง
- ตลาดนัด	3	แห่ง

#### สภาพทางสังคม

##### การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา	จำนวน	5	แห่ง
- ที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน	จำนวน	6	แห่ง
- ศูนย์ข้อมูลประจำตำบล	จำนวน	1	แห่ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน	3	แห่ง

##### สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด	จำนวน	6	แห่ง
- สำนักสงฆ์	จำนวน	1	แห่ง

##### สาธารณสุข

- สถานีอนามัยประจำตำบล	จำนวน	2	แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน	จำนวน	2	แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ	ร้อยละ	100	

##### ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ตู้ยาม	จำนวน	1	แห่ง
- รถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิง	จำนวน	1	คัน



## แหล่งน้ำธรรมชาติ

- |                |       |   |     |
|----------------|-------|---|-----|
| - คลองชลประทาน | จำนวน | 2 | สาย |
|----------------|-------|---|-----|

## การบริการพื้นฐาน

### การคมนาคม

การคมนาคมทางบกโดยรถยนต์ ทั้งภายในตำบลและระหว่างตำบล มีความสะดวกรวดเร็ว เนื่องจากได้มีโครงการปรับปรุงถนนในเขตตำบลอย่างต่อเนื่อง โดยมีเส้นทางที่สำคัญภายในตำบล ดังนี้

- ถนนทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 333 (ด่านช้าง – อุทุม) ผ่านตำบลทะเลบก, ตำบลสระกระโจม
  - ถนนโยธาธิการ(หนองไผ่ล้อม-หนองหญ้าไซ) ผ่านตำบลทะเลบก ,ตำบลสระกระโจม
- นอกจากนี้ยังมีรถโดยสารประจำทางจากอำเภอหนองหญ้าไซ - อำเภออุทุมให้บริการอีกด้วย

### การโทรคมนาคม

- |                      |       |    |     |
|----------------------|-------|----|-----|
| - ตู้โทรศัพท์สาธารณะ | จำนวน | 40 | ตู้ |
|----------------------|-------|----|-----|

### การไฟฟ้า

- ไฟฟ้าเข้าถึงครบ ทั้งหมดจำนวน 12 หมู่บ้าน
- จำนวนประชากรที่ใช้ไฟฟ้าคิดเป็นร้อยละ 96 ของประชากรทั้งหมดในตำบล

### แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- |                 |       |     |      |
|-----------------|-------|-----|------|
| - บ่อโยก        | จำนวน | 108 | แห่ง |
| - ถังเก็บน้ำฝน  | จำนวน | 14  | แห่ง |
| - ประปาหมู่บ้าน | จำนวน | 10  | แห่ง |
| - เหมือง        | จำนวน | 5   | แห่ง |
| - บ่อบาดาล      | จำนวน | 41  | แห่ง |
| - สระน้ำ        | จำนวน | 29  | แห่ง |

### ข้อมูลอื่น ๆ

#### ศักยภาพในตำบล

#### ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

##### (1) จำนวนบุคลากร

- |   |       |    |    |
|---|-------|----|----|
| 1. พนักงานส่วนตำบล                        | จำนวน | 11 | คน |
| - ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน | 5  | คน |
| - ตำแหน่งในส่วนการคลัง                    | จำนวน | 3  | คน |

- ตำแหน่งในส่วนโยธา	จำนวน	2	คน
- ตำแหน่งในส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	จำนวน	1	คน
- ตำแหน่งในส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	จำนวน	-	คน
<b>2. พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป</b>	<b>จำนวน</b>	<b>13</b>	<b>คน</b>
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	10	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	3	คน
<b>3. บุคลากรในส่วนของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล</b>	<b>จำนวน</b>	<b>28</b>	<b>คน</b>
- ฝ่ายคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	3	คน
- ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	24	คน
- เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	1	คน

**(2) ระดับการศึกษาของบุคลากร**

<b>1. พนักงานส่วนตำบล</b>	<b>จำนวน</b>	<b>11</b>	<b>คน</b>
- ประถมศึกษา	จำนวน	-	คน
- มัธยมศึกษา / อาชีวศึกษา	จำนวน	3	คน
- ปริญญาตรี	จำนวน	6	คน
- สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	2	คน
<b>2. พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป</b>	<b>จำนวน</b>	<b>5</b>	<b>คน</b>
- ประถมศึกษา	จำนวน	1	คน
- มัธยมศึกษา / อาชีวศึกษา	จำนวน	2	คน
- ปริญญาตรี	จำนวน	2	คน
<b>3. บุคลากรในส่วนของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล</b>	<b>จำนวน</b>	<b>28</b>	<b>คน</b>
- ประถมศึกษา	จำนวน	4	คน
- มัธยมศึกษา / อาชีวศึกษา	จำนวน	23	คน
- ปริญญาตรี	จำนวน	1	คน
- สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	-	คน

**เครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ**

**งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย**

- รถยนต์บรรทุกน้ำเอนกประสงค์	จำนวน	1	คัน
------------------------------	-------	---	-----

**งานด้านสาธารณสุข**

- เครื่องพ่นหมอกควัน	จำนวน	1	เครื่อง
----------------------	-------	---	---------

### งานสำนักงาน

- รถยนต์ส่วนบุคคล จำนวน 1 คัน
- รถจักรยานยนต์ จำนวน 1 คัน
- เครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน 5 เครื่อง
- เครื่องถ่ายเอกสาร จำนวน 1 เครื่อง
- กล้องดิจิทัล จำนวน 1 เครื่อง
- เครื่องโทรสาร จำนวน 1 เครื่อง
- เครื่องเล่น VCD จำนวน 1 เครื่อง
- เครื่องคอมพิวเตอร์ชนิดพกพา จำนวน 1 เครื่อง

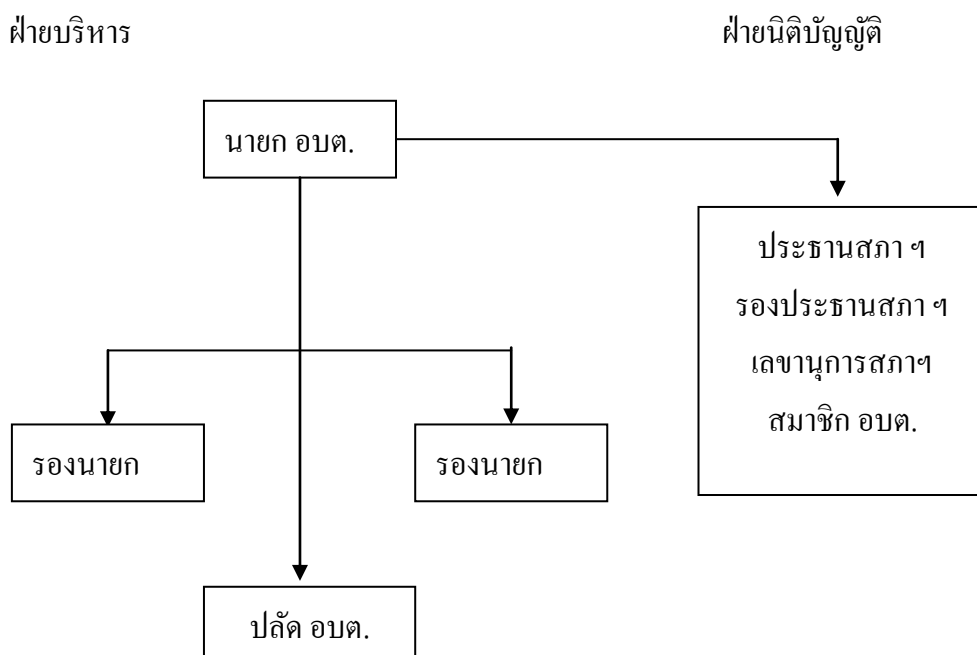
### งานด้านให้ความรู้แก่ชุมชน

- เครื่องรับสัญญาณดาวเทียม จำนวน 1 เครื่อง

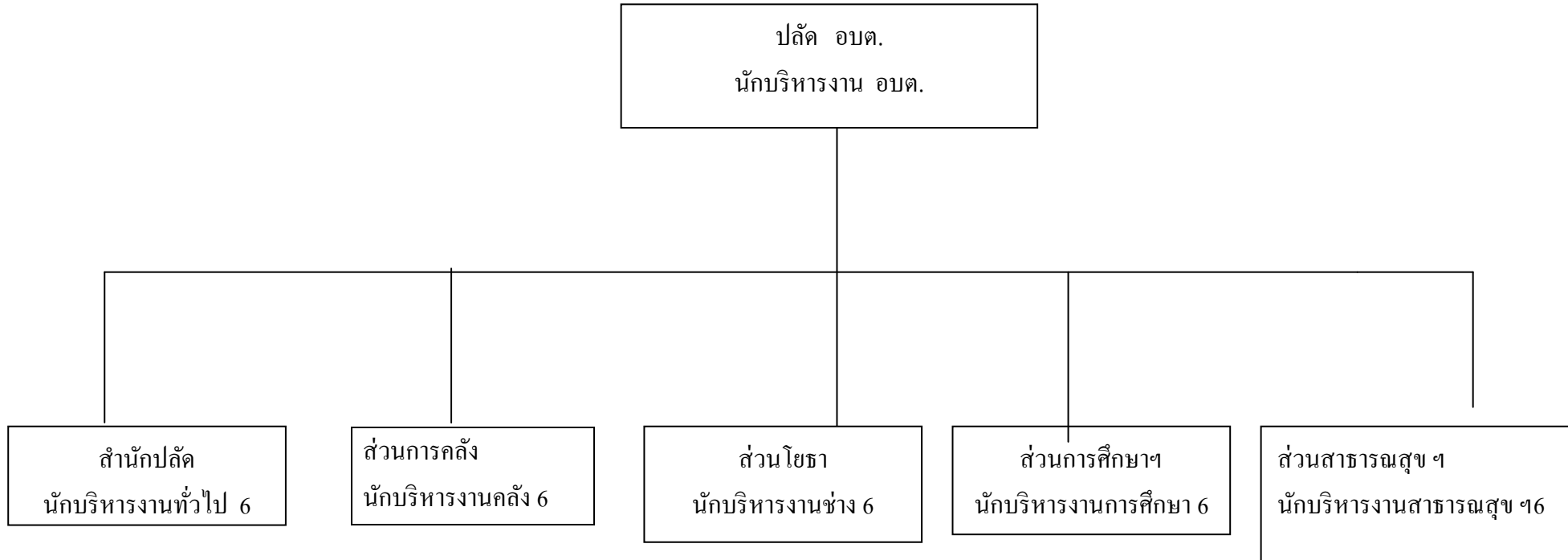
จากการที่ประชากรส่วนใหญ่ในชุมชนประกอบอาชีพเกษตรกรรม รับจ้างและค้าขาย นั้น คาดว่าหากได้รับการพัฒนา การส่งเสริมให้มีความรู้ และได้รับการสนับสนุนจากทุกฝ่ายอย่างเหมาะสม น่าจะเป็นชุมชนที่มีพลังและมีศักยภาพสูง ในอนาคต

โครงสร้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลบก

โครงสร้างการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล



โครงสร้างส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล



โครงสร้างสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลบก

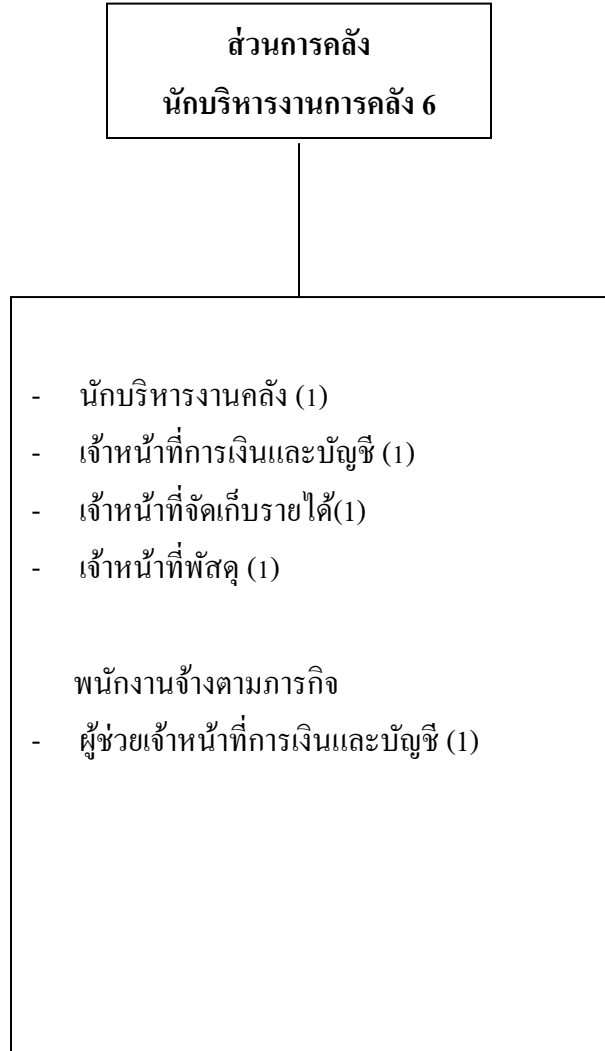
สำนัก ปลัด อบต.  
นักบริหารงานทั่วไป 6

- นักบริหารงาน อบต. (1)
- นักพัฒนาชุมชน (1)
- นิติกร (1)
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (1)
- บุคลากร (1)
- เจ้าพนักงานธุรการ(1)
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป(1)
- พนักงานจ้าง
- ยาม (1)
- พนักงานขับรถยนต์ (1)

สำนักปลัด รับผิดชอบงาน

1. งานบริหารทั่วไป
2. งานนโยบายและแผน
3. งานกฎหมายและคดี
4. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
5. งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม
6. งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข
7. งานรักษาความสะอาด
8. งานควบคุมโรค
9. งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน
10. งานสังคมสงเคราะห์
11. งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี
12. งานส่งเสริมการเกษตร
13. งานส่งเสริมปศุสัตว์
14. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
15. งานกิจการนักเรียน
16. งานตรวจสอบภายใน
17. งานกิจการสุขภาพ
18. งานการเลือกตั้ง
19. งานกฎหมายและร้องทุกข์

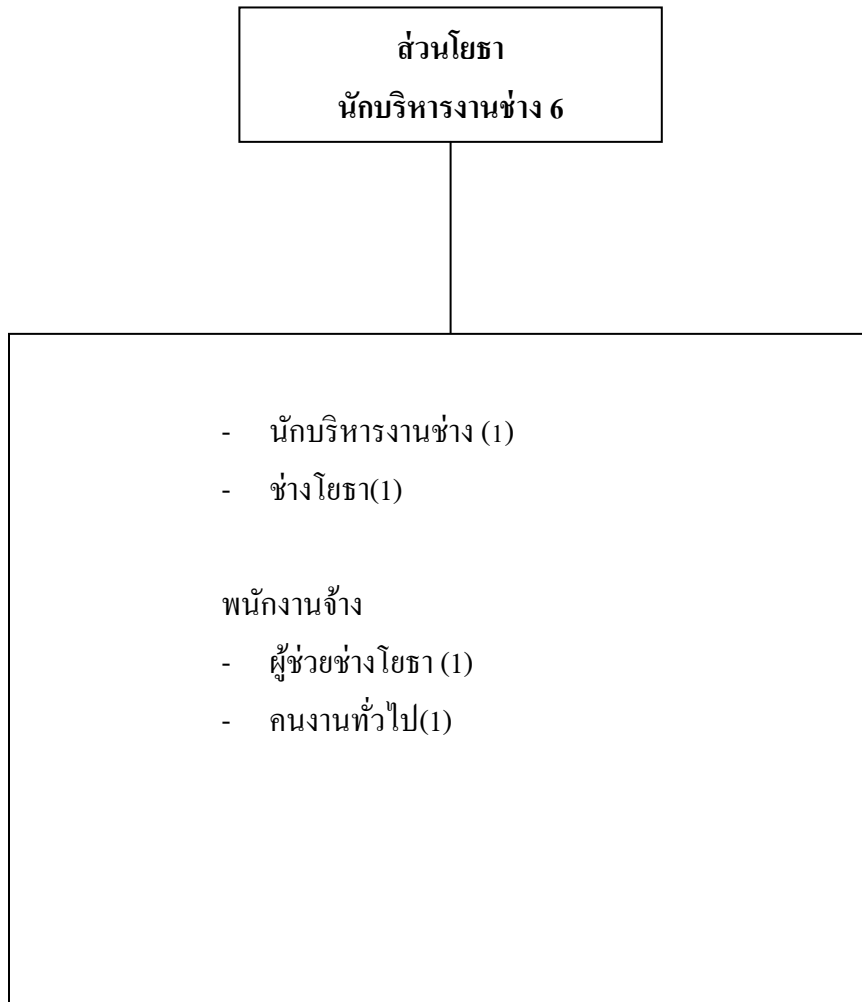
## โครงสร้างส่วนการคลัง



### ส่วนการคลัง รับผิดชอบ

1. งานการเงิน
2. งานบัญชี
3. งานพัฒนาจัดเก็บรายได้
4. งานทะเบียนทรัพย์สิน และพัสดุ

## โครงสร้างส่วนโยธา



### ส่วนโยธา รับผิดชอบงาน

1. งานก่อสร้าง
2. งานออกแบบและควบคุมอาคาร
3. งานประเภทสาธารณูปโภค ต่างๆ
4. งานผังเมือง
5. งานสำรวจ

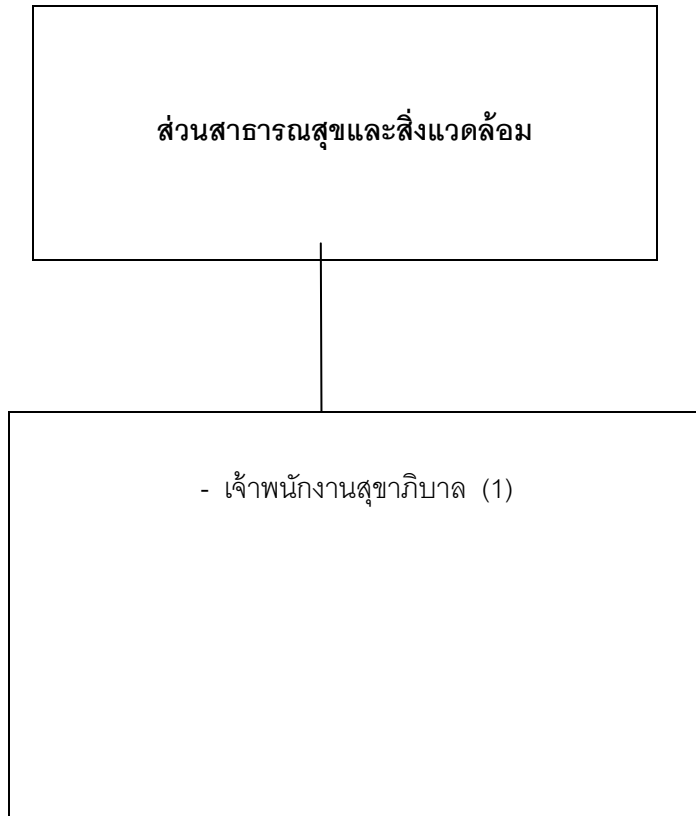


ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- นักวิชาการศึกษา (1)  
พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ครูผู้ดูแลเด็ก (5)

ส่วนการศึกษา, ศาสนาและวัฒนธรรม รับผิดชอบงาน

1. งานบริหารการศึกษา
2. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
3. งานกิจการโรงเรียน



**ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบ**

- งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม
- งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข
- งานรักษาความสะอาด
- งานควบคุมโรค

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ปี 2549

ประจำปีงบประมาณ 2549 คิดเป็น	30,799,144.80	บาท	แยกเป็น
- รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง	393,291.27.-		บาท
- รายได้ส่วนราชการต่างๆ จัดเก็บให้	10,106,330.53.-		บาท
- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	20,299,523.-		บาท

เครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ

งานสำนักงาน

- รถยนต์ส่วนบุคคล	จำนวน	1	คัน
- เครื่องคอมพิวเตอร์	จำนวน	6	เครื่อง
- เครื่องถ่ายเอกสาร	จำนวน	1	เครื่อง
- กล้องดิจิทัล	จำนวน	1	เครื่อง
- เครื่องโทรสาร	จำนวน	1	เครื่อง

ผลการพัฒนาท้องถิ่นในระยะเวลาที่ผ่านมา

โครงสร้างพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

1. ก่อสร้างถนน คสล.
2. ก่อสร้างถนนดิน
3. ลงลูกรัง/หินคลุก
4. ปรับปรุงซ่อมแซมถนนโดยลงลูกรังหินคลุก
5. ขยายเขตประปา
6. ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน
7. ขุดลอกเหมืองส่งน้ำ
8. ฝิ่งท่อระบายน้ำ
9. ขุดเจาะบ่อบาดาล

### โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต

1. จัดทำโครงการเกี่ยวกับความมั่นคงในชีวิต และทรัพย์สินร่วมกับทางตำรวจ
2. จัดทำโครงการบำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพให้แก่ผู้ติดยาเสพติด
3. สนับสนุนอาหารกลางวัน อาหารเสริมนม ให้กับโรงเรียน
4. จัดสรรเบี้ยยังชีพภายในตำบล
5. จัดแข่งขันกีฬาภายในตำบล
6. เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์ในการจัดหางานให้กับประชาชน
7. เพิ่มเครื่องมือในการป้องกันภัยต่างๆ
8. ดำเนินการฝึกฝนและพัฒนาบุคลากรของ อบต.ทุก ๆ ด้าน

### โครงการป้องกันภัย และความปลอดภัยของประชาชน

1. จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายที่ประชาชนควรรู้
2. จัดโครงการรณรงค์ป้องกันขงลาย
3. จัดโครงการรณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า
4. จัดโครงการรณรงค์ป้องกันโรคติดต่อ
5. จัดโครงการส่งเสริมคุณภาพของประชาชน
6. จัดโครงการครอบครัวที่รัก พักยาเสพติด พิชิตโรคเอดส์
7. จัดซื้อน้ำยาเคมีกำจัดขงลาย
8. จัดซื้อวัคซีนต่าง ๆ

### โครงการด้านบริการชุมชนและสังคม

1. จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้กับประชาชนในตำบลเกี่ยวกับการเลือกตั้งและสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย
2. จัดอบรมและส่งเสริมให้ประชาชน ได้มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานของ อบต. และการเข้ามา มี ส่วนร่วม
3. จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกสภา
4. ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ต่างๆแก่พนักงานลูกจ้าง
5. จัดสถานที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ อบต.
6. จัดให้มีการบริการนอกสถานที่

7. จัดหาและปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุ ครุภัณฑ์ ภายในสำนักงานให้เพียงพอและมี ประสิทธิภาพ
8. การพัฒนารายได้ โดยการปรับปรุงรายได้ รวมทั้งระบบการจัดเก็บภาษี การจัดกิจการพาณิชย์ ของ อบต.การผังเมือง

#### โครงการงานด้านเศรษฐกิจ

1. โครงการส่งเสริมอาชีพให้คนยากจน
2. โครงการส่งเสริม การตลาดแก่เกษตรกร
3. โครงการส่งเสริมให้ประชาชนมีอาชีพเสริม
4. โครงการจัดหาแหล่งเงินทุนให้กับเกษตรกร
5. โครงการสนับสนุนกิจกรรมต่างๆของกลุ่ม

#### โครงการอื่นๆ

1. โครงการเพื่อให้ประชาชนได้รับความปลอดภัยที่จำเป็นขั้นพื้นฐานในชีวิตประจำวันที่ดีขึ้นใน ทุกๆด้าน
2. โครงการเพื่อให้ประชาชนได้รับการใช้น้ำประปาที่มีคุณภาพมากขึ้น
3. การจัดการผังเมืองที่ดีในอนาคต

## บทที่ 3

หลักและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ จังหวัดสุพรรณบุรี

สุพรรณบุรี เป็นจังหวัดชั้นนำในด้านแหล่งผลิตอาหารและผลิตภัณฑ์คุณภาพ มาตรฐานสู่สากลเป็น ศูนย์กลางการศึกษาการกีฬาและการท่องเที่ยวโดยใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. การพัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตรและการแปรรูปรวมทั้งผลิตภัณฑ์ (เพื่อการบริโภค ภายในประเทศและเพื่อการส่งออก)
2. การสร้างและพัฒนาสถานที่ท่องเที่ยวสู่ระบบการท่องเที่ยวเพื่อเชื่อมต่อกลุ่มจังหวัดและสู่ความเป็นสากล
3. การยกระดับคุณภาพชีวิต และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
4. การขยายช่วงโอกาสและคุณภาพในการศึกษาทุกระดับให้ตรงกับความต้องการ
5. การส่งเสริมให้กีฬาอยู่ในหัวใจชาวสุพรรณบุรี และมีความสามารถด้านการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ
6. การนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหาร และบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน

การพัฒนาตามนโยบายของท้องถิ่น

ที่เป็นมาการพัฒนาท้องถิ่นของ อบต. ได้พัฒนาตามแผนพัฒนา 5 ปี และแผนพัฒนาประจำปีซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อมุ่งพัฒนาในพื้นที่ของตนเองเพียงเท่านั้น โดยอาจจะไม่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายของจังหวัด นโยบายของอำเภอ ตลอดจนหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงท้องถิ่นที่อยู่ใกล้เคียงกันเท่าใดนัก

ผลการพัฒนาแผนพัฒนาที่ผ่านมา

ผลการพัฒนาของ อบต. ในแผนพัฒนาที่ผ่านมาไม่สามารถพัฒนาให้เป็นไปตามนโยบายและครอบคลุมปัญหาได้อย่างทั่วถึง แนวทางการพัฒนายังไม่ชัดเจน เป็นนโยบายพัฒนาในบางเรื่อง และยังไม่ได้ให้ความสำคัญของปัญหาที่แท้จริงเพราะมีข้อจำกัดในเรื่องของงบประมาณที่เป็นอุปสรรคในการพัฒนาตำบลที่สำคัญอยู่ ซึ่งสามารถชี้ให้เห็นได้ดังนี้

1. การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

อบต. ได้ดำเนินการตามโครงการเศรษฐกิจชุมชนโดยจัดสรรเงินทุนหมู่บ้านละหนึ่งแสนบาท ให้ทุกหมู่บ้าน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ในพื้นที่รวมทั้งสนับสนุนเงินทุนที่ใช้ในการประกอบอาชีพ การจัดกลุ่มอาชีพและดำเนินงานต่าง ๆ ตามนโยบายของรัฐบาล

## 2. การดำเนินงานด้านสังคม

อบต.ได้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชนร่วมกับประชาชนในการรณรงค์และป้องกันการเกิดปัญหาต่าง ๆ เช่น

- จัดโครงการหมู่บ้านปลอดยาเสพติด
- จัดโครงการให้ความช่วยเหลือเด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ สามารถเข้าร่วมกิจกรรมของสังคม

และดำรงตำแหน่งอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

- รณรงค์ป้องกันไข้เลือดออก ฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าให้กับสุนัขในพื้นที่

## 3. การดำเนินการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

อบต. ดำเนินการก่อสร้างถนน คสล. ถนนลูกรัง ถนนดิน ซ่อมแซมติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ และซ่อมแซมถนน ตรอก ซอย พื้นที่ตำบลทะเลบก เป็นจำนวนมาก และยังคงดำเนินการก่อสร้างอย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาและบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนภายในตำบล

## 4. การดำเนินงานด้านแหล่งน้ำ

อบต.จัดทำโครงการก่อสร้างคลองส่งน้ำ สระเก็บน้ำ ขุดลอก คู คลอง และประปาหมู่บ้านในพื้นที่หลายโครงการ

## 5. การดำเนินการด้านสาธารณสุข

อบต.ได้ดำเนินการป้องกัน พ่นสารเคมีและใช้ทรายอบเบทในแหล่งน้ำเพื่อกำจัดลูกน้ำยุงลายในการสนับสนุนการฉีดวัคซีนเพื่อป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า รณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับโรคติดต่อ

## 6. การดำเนินการด้านการเมือง

อบต. ดำเนินการส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการเมืองทั้งในระดับท้องถิ่น และระดับประเทศ ให้กับประชาชนในพื้นที่ทราบในเรื่องอำนาจหน้าที่ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้กับสมาชิก อบต. ผู้บริหารท้องถิ่น และผู้นำชุมชน

## 7.การดำเนินการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

### ด้านการศึกษา

อบต. สนับสนุนทางด้านการศึกษาแก่เด็กวัยประถมศึกษาที่ยังไม่ได้รับการศึกษา และบุคคลทั่วไป รวมถึงการจัดสรรอุปกรณ์การเรียนการสอนแก่เด็กนักเรียน การสร้างสนามกีฬา สนามเด็กเล่น สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์การศึกษา

### ด้านศาสนาและวัฒนธรรม

อบต.ได้ร่วมกับชุมชนจัดกิจกรรมในวันสำคัญ ๆ ทางศาสนาทั้งในพื้นที่อาทิเช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา ประเพณีสงกรานต์ ฯลฯ

#### 8. การดำเนินงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

อบต. ได้ดำเนินการตามโครงการพระราชเสาวนีย์ จัดทำโครงการปลูกต้นไม้สองข้างถนนภายในหมู่บ้าน และที่สาธารณะตลอดจน รักษาความสะอาดและรักษาสภาพแวดล้อมของถนนสายต่าง ๆ ภายในพื้นที่ให้ดูสวยงาม ให้ความรู้และปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่เด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไป

#### 9. การดำเนินการด้านอื่น ๆ

อบต. ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของ อบต. งานที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการต่าง ๆ รวมทั้งปฏิบัติตามนโยบายต่าง ๆ จากกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอ จังหวัด ตามหนังสือและนโยบายต่าง ๆ จากหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อเป็นการสร้างความเจริญให้แก่ชุมชนและรองรับโครงการถ่ายโอนงานและงบประมาณจากภาครัฐ



ปัจจัยและสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา ปัญหาและสภาพปัญหาของท้องถิ่น

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
<p><b>1) ปัญหาด้านเศรษฐกิจ</b></p> <p>1.1 ปัญหาด้านผลผลิตทางด้านเกษตรตกต่ำ</p> <p>1.2 ปัญหาด้านปัจจัยการผลิตทางการเกษตรกรรม</p> <p>1.3 ปัญหาด้านการดำเนินงานเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง</p> <p>1.4 ปัญหาด้านการส่งเสริมปัจจัยการผลิต</p> <p>1.5 ปุ๋ย – ยาฆ่าแมลงมีราคาแพง</p> <p>1.6 ขาดแหล่งเงินทุนสนับสนุน</p> <p>1.7 ขาดอาชีพเสริม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกษตรกรประสบปัญหาด้านราคาผลผลิตตกต่ำ</li> <li>- ราคาขายผลผลิตสินค้าทางการเกษตรไม่คงที่</li> <li>- การขาดแคลนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเกษตรและวิธีการที่ถูกต้องทางการผลิต</li> <li>- ขาดความรู้ด้านการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรเมื่อประสบปัญหาด้านราคาตกต่ำ</li> <li>- ภัยทางธรรมชาติมีผลกระทบทำให้ผลผลิตที่ได้ไม่คงที่และเกิดภาวะขาดเงินทุนสูง</li> <li>- สินค้าแปรรูปจากผลผลิตทางการเกษตรไม่ได้มาตรฐานทางคุณภาพ</li> <li>- ขาดตลาดรองรับและมีการประชาสัมพันธ์ให้แพร่หลาย</li> <li>- การบรรจุผลิตภัณฑ์ , หีบห่อยังไม่ดีเท่าที่ควร</li> <li>- ปุ๋ยและยากำจัดแมลงและวัชพืชต้องซื้อจากร้านค้าไม่มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกษตรกร</li> <li>- ขาดการสนับสนุนและหลีกเลี่ยงการใช้สารเคมีที่เป็นอันตรายต่อผู้ใช้และสารตกค้างในผลผลิต</li> <li>- ทำให้เกษตรกรต้องเพิ่มต้นทุนในการผลิตที่สูงขึ้น</li> <li>- ประชาชนขาดแหล่งเงินทุนในการสนับสนุนในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม</li> <li>- ประชาชนไม่มีอาชีพเสริมหลังจากประกอบอาชีพหลักทำให้รายได้ไม่เพียงพอในการเลี้ยงครอบครัว</li> </ul>

<p><b>2)ปัญหาด้านสังคม</b></p> <p>2.1 ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม</p> <p>2.2 ปัญหาการว่างงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ชุมชนยังขาดสวัสดิการทางสังคมสำหรับผู้ที่ไม่สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองได้ คือ ผู้สูงอายุ,เด็กกำพร้า,เด็กปัญญาอ่อน,คนพิการและผู้ป่วยเรื้อรัง,ผู้ติดเอดส์</li> <li>- ประชากรวัยทำงานในชุมชนประสบปัญหาการว่างงาน การถูกเลิกจ้าง เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำส่งผลให้คนไม่มีอาชีพและขาดรายได้และยังขาดการประกันแรงงาน</li> </ul>
<p>2.3ปัญหาสุขภาพเสพติด</p> <p>2.4 ปัญหาด้านการทำงาน</p> <p>2.5 ปัญหาด้านความมั่นคงและความเป็นระเบียบเรียบร้อย</p> <p>2.6 ปัญหาการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>2.7 ผู้สูงอายุ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยาเสพติดแพร่ระบาดโดยเฉพาะยาบ้าในกลุ่มเยาวชนและผู้ใช้แรงงาน ก่อให้เกิดปัญหาด้านอาชญากรรมมีผลกระทบต่อสถาบันครอบครัวแตกแยก</li> <li>- เนื่องจากคนในวัยกำลังแรงงานเกิดความต้องการของตลาดแรงงานเพราะสภาพรัฐและเอกชนไม่มีการก่อสร้างรองรับกำลังคนวัยทำงาน</li> <li>- สังคมปัจจุบันคนเริ่มมีความเห็นแก่ตัว ขาดคุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกที่ดี จึงขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมและองค์กรของชุมชน</li> <li>- สังคมระดับครอบครัวขาดความรับผิดชอบต่อกันในครอบครัวจึงทำให้เกิดปัญหาครอบครัวไม่ผาสูก</li> <li>- ระบบการระบายน้ำไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอกับปริมาณน้ำที่มากในเวลาอันรวดเร็ว ทำให้เกิดปัญหาน้ำท่วมฉับพลัน เกิดภาวะน้ำท่วมพื้นที่ทำการเกษตรของเกษตรกร</li> <li>- ผู้สูงอายุยังไม่ได้รับเบี้ยยังชีพสูงอายุ และการช่วยเหลืออีกเป็นจำนวนมาก</li> </ul>

<p><b>3)ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</b></p> <p>3.1 ปัญหาการพัฒนาการบริหารโครงการสร้างพื้นฐาน</p> <p>3.2 ปัญหาไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>3.3 ปัญหาการระบายน้ำ</p> <p>3.4 การผังเมือง</p> <p>3.5 ถนนชำรุด</p> <p>3.6 ปัญหาขาดแคลนน้ำประปาที่สะอาด บริโภค</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาแหล่งน้ำ การคมนาคมยังไม่ได้มาตรฐาน และยังไม่ครอบคลุมพื้นที่</li> <li>- ไฟฟ้าส่องสว่างบางจุดของหมู่บ้านยังไม่ครบทุกจุด</li> <li>- ระบบระบายน้ำไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ</li> <li>- ผังเมืองยังไม่เป็นระเบียบ</li> <li>- สภาพถนนยังไม่ได้มาตรฐานทำให้ประชาชนสัญจรไปมาไม่ได้รับความสะดวก</li> <li>- การประปายังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่และความต้องการของประชาชน</li> </ul>
<p><b>4)ปัญหาด้านแหล่งน้ำ</b></p> <p>4.1 ปัญหาเกี่ยวกับภาวะขาดแคลนน้ำ</p> <p>4.2 ปัญหาด้านการพัฒนาแหล่งน้ำ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สภาพอุทกคลองธรรมชาติตื้นเขิน และมีจำนวนน้อย</li> <li>- น้ำเพื่อการเกษตรและอุปโภค – บริโภคมีไม่เพียงพอในฤดูแล้ง(ปัญหาภัยแล้ง)</li> <li>- งบประมาณ อดต. มีจำนวนน้อยจึงไม่สามารถพัฒนาแหล่งน้ำได้ทั่วถึง</li> </ul>

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
<p>5) <b>ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร</b></p> <p>5.1 ปัญหาการบริหารจัดการด้านการเมือง</p> <p>5.2 สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และ คณะผู้บริหารมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหาร และอำนาจหน้าที่ของตนเองน้อย</p> <p>5.3 ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในรัฐธรรมนูญ</p> <p>5.4 ประชาชนยังไม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและหน้าที่ของตน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนส่วนใหญ่ภายในชุมชนไม่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเมือง การปกครองทุกระดับ ผู้นำท้องถิ่นยังขาดความรู้ ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของตนเท่าที่ควรจึงไม่สามารถให้คำแนะนำแก่ราษฎรในพื้นที่ได้</li> <li>- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และ คณะกรรมการการบริหาร มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารและการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลน้อย</li> <li>- ประชาชนไม่เข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของตนตามรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันเป็นจำนวนมาก</li> <li>- ขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของท้องถิ่นอย่างแท้จริง</li> </ul>

<p><b>6. ปัญหาด้านสาธารณสุข</b></p> <p>6.1 ปัญหาโรคเอดส์</p> <p>6.2 ปัญหาด้านพฤติกรรมสุขภาพ</p> <p>6.3 ปัญหาไข้เลือดออก</p> <p>6.4 ปัญหาโรคพิษสุนัขบ้า</p> <p>6.5 ปัญหาเด็กในโรงเรียนและ นอกโรงเรียนขาดแคลนอาหารเสริม นม และอาหารกลางวัน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคเอดส์ วิธีป้องกันบำบัดรักษาเมื่อติดเชื้อ</li> <li>- ประชาชนส่วนใหญ่ในชุมชนมีพฤติกรรมบริโภคที่เสี่ยงต่อการรับประทานที่ไม่สะอาดไม่ได้มาตรฐาน การบริโภคเกินความจำเป็นรู้เท่าไม่ถึงการณ์ และไม่ออกกำลังกายเท่าที่ควร</li> <li>- ผู้ด้อยโอกาสยังมีหลักประกันสุขภาพไม่ครบทุกคน</li> <li>- สถานบริการสาธารณสุขยังไม่ได้มาตรฐานและขาดบุคลากรทางด้านสาธารณสุข</li> <li>- ประชาชนไม่ตระหนักในการบำรุงรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพและคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน</li> <li>- ประชาชนป่วยเป็นไข้เลือดออกภายในตำบลยังมีอยู่</li> <li>- เพื่อรณรงค์และป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าให้หมดไปจากพื้นที่</li> <li>- เด็กๆ ในหมู่บ้าน และโรงเรียนยังขาดแคลนอาหารเสริมนม และอาหารกลางวัน</li> </ul>
<p><b>ชื่อปัญหา</b></p>	<p><b>สภาพปัญหา</b></p>
<p>6.6 ปัญหาสถานีอนามัยขาดแคลนเวชภัณฑ์</p> <p>6.7 ปัญหาการควบคุมโรคติดต่อต่างๆ</p> <p>6.8 ปัญหาสารพิษ สารเคมี</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สถานีอนามัยมีงบประมาณจำกัด</li> <li>- เพื่อควบคุมร้านจำหน่ายอาหารต่าง ๆ ในพื้นที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย</li> <li>- เกษตรกรในหมู่บ้านในตำบลเสี่ยงอันตรายที่เกิดจากการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช</li> </ul>
<p><b>7. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p>7.1 ปัญหาด้านการศึกษา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อัตราการศึกษาต่อยังมีจำนวนน้อย</li> <li>- ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน</li> <li>- เด็กนักเรียนระดับประถมศึกษาขาดแคลนทุนทรัพย์</li> <li>- เด็กนักเรียนจบการศึกษาภาคบังคับแล้วไม่มีโอกาสได้ศึกษาต่อทั้งหมด</li> </ul>

<p><b>8. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b></p> <p>8.1 ปัญหาด้านการพัฒนาและอนุรักษ์</p>	<p>- ทรัพยากรดินและน้ำมีจำกัด การทำการเกษตรที่ไม่ถูกวิธีจึงเกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมโดยรวม</p> <p>เช่น ทรัพยากรดินเสื่อมโทรมไม่มีการปลูกพืชหมุนเวียนทำลายต่อซังและมีการใช้สารเคมีปุ๋ย เคมีในปริมาณมากทุกฤดูกาล ทำให้เกิดสารตกค้างก่อให้เกิดการสะสมของสารพิษในด้านส่งผลให้เกิดปัญหา สภาพดินเสื่อมโทรม</p>
--	---

### การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของท้องถิ่น

ศักยภาพการพัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบันและโอกาสในอนาคต  
โดยใช้เทคนิค Swot เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์

#### ปัจจัยภายใน

S (Strength) จุดแข็ง

W (Weak) จุดอ่อน

#### ปัจจัยภายนอก

O (Opportunity) โอกาส

T (Threat) อุปสรรค

#### ปัจจัยภายในประกอบด้วย

- ด้านการบริหารงาน ได้แก่ การแบ่งส่วนราชการ การวางแผน การประสานงานการมอบอำนาจ  
การกำกับดูแล

- ระเบียบ กฎหมาย
- บุคลากร ได้แก่ อัตรากำลัง คุณภาพ วินัย ทัศนคติ พฤติกรรม
- งบประมาณ
- ระบบข้อมูล
- การประสานงาน / การอำนวยความสะดวก / ความร่วมมือจากส่วนต่างๆ
- ทรัพยากร เครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงาน

#### ปัจจัยภายนอกประกอบด้วย

- ด้านการเมือง
- ด้านเศรษฐกิจ
- ด้านสังคม
- นโยบายรัฐบาล / กฎหมาย
- เทคโนโลยี

**จุดแข็งของการพัฒนาในปัจจุบันนี้**

1. มีสายการบังคับบัญชาที่สั้นและรวดเร็ว
2. มีงบประมาณเป็นของตนเอง
3. มีบุคลากรและพื้นที่รับผิดชอบชัดเจน
4. มีเครื่องมือและเทคโนโลยีที่เพียงพอ
5. มีระบบข้อมูลที่เพียงพอ
6. มีการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสม
7. มีการกำกับดูแลอย่างทั่วถึง

**จุดอ่อนของการพัฒนา**

1. มีอัตรากำลังที่น้อยและมีความรู้ไม่เพียงพอ
2. ระเบียบกฎหมายยังไม่ชัดเจน
3. ขาดคนคอยแนะนำในการปฏิบัติงาน

<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่มบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน</li> <li>- ปรับปรุงกฎหมายให้ชัดเจน</li> <li>- ใช้พันธมิตร</li> </ul>	โอกาส	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขยายงาน</li> <li>- ดำเนินการเอง</li> <li>- มีเศรษฐกิจที่ดี</li> </ul>
จุดอ่อน	Swot	จุดแข็ง
<ul style="list-style-type: none"> <li>- รอบคอบ</li> <li>- ตั้งรับ</li> <li>- แก้ไข</li> </ul> <p>ชัดเจน</p>	อุปสรรค	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีสายการบังคับบัญชาที่สั้น</li> <li>- มีงบประมาณเป็นของตนเอง</li> <li>- มีบุคลากรและพื้นที่รับผิดชอบ</li> <li>- มีเครื่องมือและเทคโนโลยีที่เพียงพอ</li> <li>- มีข้อมูลที่เพียงพอ</li> <li>- มีส่วนราชการที่เหมาะสม</li> <li>- มีการกำกับดูแลอย่างชัดเจน</li> </ul>



### โอกาสในการพัฒนา

1. การเมืองที่ชัดเจน
1. ความขัดแย้งในพื้นที่ไม่มี
2. ผู้บริหารมีนโยบายที่ชัดเจนสอดคล้องกับแผนพัฒนา

### อุปสรรคในการพัฒนา

1. มีกลุ่มผลประโยชน์ทางการเมือง
2. ขาดความร่วมมือของประชาชนในพื้นที่

จะเป็นได้ว่าศักยภาพของทางองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลบกสามารถจะพัฒนา และแก้ไขปัญหาทางด้านชุมชนต่อไปได้เนื่องจากมีจุดแข็งและโอกาสในการพัฒนาที่ค่อนข้างมากและในจุดอื่น ๆ สามารถแก้ไขให้หมดต่อไปได้

## บทที่ 4

### วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น

#### 1 วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น

“ทะเลบก” เป็นเมืองนำอยู่ ด้วยการบริหารจัดการที่ดี ส่วนของสังคม ชุมชนมีความปลอดภัยเข้มแข็ง มีความร่วมมือจากทุกภาค มีพลังด้วยกีฬา ก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ ทุกชีวิตมีการศึกษารัฐศาสตร์ศิลปวัฒนธรรม

#### 2 พันธกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น

พันธกิจหลักที่ 1 การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี โดยให้มีประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา การตรวจสอบเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ในการบริหาร และการปกครอง

พันธกิจหลักที่ 2 การสร้างความเข้มแข็งด้านการเงินและการคลังโดยการปรับปรุงกระบวนการบริหารการเงิน

พันธกิจหลักที่ 3 การสร้างระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณสุขปโภค และสาธารณสุขปโภคที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ

พันธกิจหลักที่ 4 การพัฒนาศักยภาพของคนในชุมชนให้เข้มแข็งปลอดภัย และสามารถพึ่งพาตนเองได้

พันธกิจหลักที่ 5 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการศึกษาสาธารณสุข การกีฬา การพัฒนาทางผลผลิต และอาชีพ ตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอันดี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม

#### 3. วัตถุประสงค์ของการพัฒนา

3.1 เพื่อสร้างสรรค์ทะเลบกให้เป็นเมืองนำอยู่อย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของความสมดุล แห่งวิถีชีวิต และขนบธรรมเนียมประเพณีของไทย ตลอดจนภูมิปัญญาท้องถิ่น

3.2 เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ทุกคนได้รับโอกาสในการศึกษา การบริการสังคม การประกอบอาชีพ การพัฒนาสุขภาพทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา การกีฬา ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การสาธารณสุข

3.3 เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีใน องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลบก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

3.4 เพื่อสร้างเสถียรภาพ ทางการเงินการคลังของ องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลบก ให้มีความมั่นคง มีทรัพยากรการเงินครอบคลุมการพัฒนาทุกด้าน ทั้งการพัฒนางาน การพัฒนาเมือง การพัฒนาการบริหาร การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โครงสร้างพื้นฐาน

#### 4. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

- 4.1. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข สังคมมีการพัฒนาให้ก้าวสูงขึ้น
- 4.2. ตอบสนองความต้องการของชุมชนให้มีระบบสาธารณูปการอย่างครบถ้วน
- 4.3. ลดต้นทุน เพิ่มผลผลิตและคุณภาพของผลผลิตทางการเกษตร
- 4.4. สร้างงาน สร้างรายได้ให้กับประชาชนและสามารถพึ่งพาตนเองได้
- 4.5. เสริมสร้างสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง ปลอดภัยห่างไกลยาเสพติด
- 4.6. ส่งเสริมให้ชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองและสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน
- 4.7. ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรมและอนุรักษ์วัฒนธรรม
- 4.8. ประชาชนตื่นตัวในการฟื้นฟู อนุรักษ์ และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 4.9. เพิ่มประสิทธิภาพทางการเมืองและการบริหาร



1. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย					
			ปี 48-52	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	ปี 52
1. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข สังคมมีการพัฒนาให้น่าอยู่ขึ้น	1) ร้อยละของครัวเรือนที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีร้อยละ 70	95%	75%	80%	85%	90%	95%
	2) ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับการพัฒนาสังคมของตนเองให้น่าอยู่ขึ้น	ครัวเรือนมีการพัฒนาสังคมของตนเองให้น่าอยู่ร้อยละ 70	90%	75%	78%	80%	85%	90%
2. ตอบสนองความต้องการของชุมชนให้มีระบบสาธารณสุขปกครองอย่างครบถ้วน	1) ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับบริการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานร้อยละ 75	90%	80%	83%	85%	87%	90%
3. ลดต้นทุน เพิ่มผลผลิตและคุณภาพของผลผลิตทางการเกษตร	1) ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับผลผลิตทางการเกษตรเพิ่มขึ้น	เกษตรกรได้รับผลผลิตทางการเกษตรร้อยละ 80	95%	85%	87%	89%	92%	95%
4. สร้างงาน สร้างรายได้ให้กับประชาชน และสามารถพึ่งพาตนเองได้	1) ร้อยละของครัวเรือนที่มีรายได้เพิ่มขึ้น	ครัวเรือนมีรายได้เฉลี่ยเกินเดือนละ 5,000 บาท	85%	65%	70%	75%	80%	85%
	2) ร้อยละของครัวเรือนที่พึ่งพาตนเองได้	ครัวเรือนพึ่งตนเองได้ (2,000) ครัวเรือน	90%	70%	75%	80%	85%	90%
5. เสริมสร้างสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงปลอดภัยห่างไกลยาเสพติด	1) ร้อยละของประชากรที่มีสุขภาพแข็งแรง	ประชากรมีสุขภาพแข็งแรงร้อยละ 80	90%	82%	84%	86%	88%	90%
6. ส่งเสริมให้ชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองและสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน	1) ร้อยละของประชากรที่มี ความเข้าใจและเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา	ประชากรเข้าใจการมี ส่วนร่วมในการพัฒนา	80%	62%	65%	70%	75%	80%
	ในการพัฒนา	ร้อยละ 60						



**บทที่ 5**  
**ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น**

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b> การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐาน</p>	<p>1.1. ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา ถนน ไฟฟ้า สะพาน และทางระบายน้ำ</p> <p>1.2. ติดตั้ง ปรับปรุง บำรุงรักษาไฟฟ้าสาธารณะ</p> <p>1.3. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค - บริโภค</p>	<p>ส่วนโยธา</p> <p>ส่วนโยธา</p> <p>ส่วนโยธา</p> <p>ส่วนโยธา</p>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b> การยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p>	<p>2.1. ให้สวัสดิการและการสังคมสงเคราะห์แก่เด็ก เยาวชนสตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส</p> <p>2.2. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>2.3. การป้องกันและรักษาโรคติดต่อและไม่ติดต่อ</p>	<p>ส่วนสาธารณสุข</p> <p>สำนักปลัด/ส่วนโยธา</p> <p>ส่วนสาธารณสุข</p>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b> การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาประเพณี วัฒนธรรม และส่งเสริมการเล่นกีฬาทุกประเภท</p>	<p>3.1. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา</p> <p>3.2. ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม</p> <p>3.3. ส่งเสริมการเล่นกีฬาในทุกระดับ</p>	<p>ส่วนการศึกษาฯ</p> <p>ส่วนการศึกษาฯ</p> <p>ส่วนการศึกษาฯ</p>

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4</b> การพัฒนาและส่งเสริมการเกษตรและผลิตภัณฑ์ชุมชน	4.1. การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร 4.2. การพัฒนาตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงและยั่งยืน 4.3. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน	ส่วนโยธา สำนักปลัด สำนักปลัด
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5</b> การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	5.1. ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 5.2. การบริหารจัดการขยะและสิ่งปฏิกูล	สำนักปลัด สำนักปลัด
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 6</b> การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการ	6.1. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน 6.2. พัฒนาคุณภาพการบริหารงานด้วยความโปร่งใส 6.3. พัฒนาคณากรให้มีประสิทธิภาพ 6.4. มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินงาน	สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด



การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

ระบบติดตาม			ระบบประเมินผล		
ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา	ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา
อบต.	1. ใช้แบบรายงานที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินงานของ อบต.รายไตรมาส (3 เดือน) 2. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	ทุก ๆ 3 เดือน	อบต.	1. ใช้แบบรายงานที่ 1 การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ของ อบต.	เมื่อ อบต. ประกาศใช้แผนฯ
				2. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	ทุก ๆ 1 ปี ภายใน เดือน ธ.ค.
คณะกรรมการติดตามฯ	1. ตรวจสอบรายงาน 2. วิเคราะห์รายงานตามแบบรายงาน 3. รายงานผลให้ผู้บริหาร	15 วันนับตั้งแต่นำรายงาน	คณะกรรมการติดตามฯ	1. ตรวจสอบรายงาน 2. วิเคราะห์รายงานตามแบบรายงาน 3. เสนอผู้บริหารทราบ	15 วัน นับตั้งแต่นำรายงาน
			ผู้บริหาร	1. เสนอสภาเพื่อทราบ 2. ประกาศให้ประชาชนทราบ	1. ภายใน ธ.ค.ทุกปี 2. ไม่น้อยกว่า 30 วัน

## บทที่ 6

### การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ และการติดตาม ประเมินผล

#### แนวทางการดำเนินการ

โดยแผนยุทธศาสตร์นี้ จะได้นำไปเป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา สามปี ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา อบต. ให้เดินไปอย่างมีระบบและแบบแผนที่ดี และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งเอาไว้

#### การติดตามประเมินผล

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือคณะทำงานที่แต่งตั้งนั้นช่วยในการติดตามและการประเมินผลได้รับตามความเหมาะสมหรืออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลบก มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

1. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
3. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
4. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

#### การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

การแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลตามยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเลบก โดยใช้แบบรายงานตามรูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้คือ

1. แบบประเมินผลแผนพัฒนา ใช้แบบรายงานแบบที่ 1 การประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. แบบติดตามแผนพัฒนา ใช้แบบรายงานแบบที่ 2 แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. แบบประเมินผลแผนพัฒนา ใช้แบบรายงาน 3 แบบ คือ
  - 3.1. แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
  - 3.2. แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม
  - 3.3. แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์

### ตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

สามารถประเมินได้จากการนำแผนยุทธศาสตร์นี้มากำหนดไว้จากวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น ไปจัดทำแผนพัฒนา สามปี ซึ่งสามารถนำไปแปลงเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติ และนำไปสู่การจัดทำงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเลบก และการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง และเป็นรูปธรรมและก่อให้เกิดความพึงพอใจของผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปได้เป็นอย่างดี

## คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 กำหนดให้มีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นซึ่งเป็นแผนระยะยาว เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งในด้าน เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนแนวทางในการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเลบกนั้นได้พิจารณาจากปัญหาความต้องการของประชาชน นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ข้อมูลพื้นฐานจากหน่วยงานต่างๆ โดยใช้หลักการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เปิดโอกาสให้ประชาชนเสนอปัญหา ความต้องการ การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเลบก (SWOT Analysis)

คณะผู้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์พัฒนาฯ ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการพัฒนาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเลบก ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง





